

## Hinweise zur Dokumentation „Qualitätsentwicklungsbericht“

### 1. Strukturqualität

z.B. Aussagen

- zur bisherige und zukünftige Strukturentwicklung (Zeitraum ?),
- zum Personaleinsatz/ Personalentwicklung,
- zur Qualifikation der Mitarbeiter,
- zum zur räumlichen bzw. sächlichen Ausstattung,
- Aussagen zum strukturellen Umfeld,
- Mitwirkung in Arbeitsgremien,
- Kooperationsformen,
- 

### 2. Prozessqualität

z.B. Aussagen

- zu inhaltlichen und methodischen Schwerpunkten in Anlehnung an die LQEV,
- zur Sicherung der Qualifikation in Form von in Anspruch genommenen Fortbildungstagen je Mitarbeiter, einschließlich der Inhalte,
- 

### 3. Ergebnisqualität

z.B. Aussagen

- zu statistische Angaben - Klientel/ Familie (Alter, Nationalität, Geschlecht etc.),
- zum Grad der Zielerreichung (Effektivität),
- zur Erfolgsquote (quantitativ/ qualitativ),
- zu Ergebnissen bzw. Wirkungen,
- 

### 4. Perspektiven

z.B. Aussagen

- zu Tendenzen der inhaltlichen Arbeit und daraus resultierenden Schlussfolgerungen,
- zu Perspektiven von Angebotsformen,
- Fort- und Weiterbildung/ Zusatzqualifikationen,
- geplante strukturelle Veränderungen,
-